

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	การปรับปรุงและจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ม.ค. – 20 ก.พ. 2566 1 ส.ค. – 30 ก.ย. 2566
2.	การปรับปรุงสวัสดิการให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	มีสวัสดิการเงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพของพ่อ แม่ และบุตรของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566
3.	ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ 1 : 1 เม.ย. 2566 ครั้งที่ 2 : 1 ต.ค. 2566

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	โครงการกฎหมายใกล้ตัว อบต.บางพระ ยุคใหม่ ใส่ใจจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน ร่วมรับฟังการบรรยายกฎหมายใกล้ตัว เรื่อง หลักการใช้คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของ อบต.บางพระ และเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การให้ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ	- บุคลากรเข้าใจหลักของการใช้คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน - เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของคณ.ในองค์กร	20,000.00	13,645.00	16 ส.ค. 2566

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
2.	<p>โครงการฝึกอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และผู้นำชุมชนเชิงบูรณาการ จำนวน 150 คน</p> <p>- วันที่ 28 ก.พ. 2566 ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน ร่วมรับฟังการบรรยาย ในหัวข้อ การบริหารงานภายใต้ แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- วันที่ 1 - 4 มีนาคม 2566 ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง</p>	<p>- ผู้บริหารและบุคลากร มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์เพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- เกิดความสามัคคี ความเข้าใจอันดี และการประสานงานในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรใน อบต. บางพระ</p>	740,000.00	723,987.00	28 ก.พ. - 4 มี.ค. 2566

3. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	2
อำนวยการท้องถิ่น	10
วิชาการ	9
ทั่วไป	13
ครู	4
ลูกจ้างประจำ	2
พนักงานจ้าง	98
รวม	138

4. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตร / โครงการ	วันที่เข้ารับการอบรม/ พัฒนา
1.	นายชาติรี เจริญญาลำดับญาติ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ 1 โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	11 - 23 ธันวาคม 2565
2.	- น.ส.กัญญาณัฐ นิมนวล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - น.ส.อัยยรัศมี ฝนเทียม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ 117 โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	23 - 27 มกราคม 2566
3.	- น.ส.มะลิ ศรีเมือง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - น.ส.ธันชชา อรุณโชคศิริ นักสันชนาการปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อ รองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี 2566 รุ่นที่ 4 โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	7 - 10 มีนาคม 2566
4.	น.ส.พิชญา จันทรกานตานนท์ ผู้ช่วยนักสันชนาการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารสนเทศ ทางการศึกษาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 1 โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	24 - 26 เมษายน 2566
5.	- น.ส.ปัญจพร ประยูรญาติ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - น.ส.ธันชชา อรุณโชคศิริ นักสันชนาการปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี 2566 รุ่นที่ 6 โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	26 - 29 เมษายน 2566
6.	- นายเชิงชาย สุตสุดใจ พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา - นายนทีธร ศรีศิริ พนักงานดับเพลิง - นายเนติพงษ์ ศรีสุข พนักงานดับเพลิง - นายปวิวรรต สมเด็จ พนักงานดับเพลิง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ 11 โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	11 - 16 มิถุนายน 2566
7.	- น.ส.มัทนา น้ำฟ้า ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) - น.ส.อุไรวรรณ คู่แก้ว ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและ สื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัยในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 1 โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	20 - 23 มิถุนายน 2566

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตร / โครงการ	วันที่เข้ารับการอบรม/ พัฒนา
8.	- นายคมสันต์ รื่นเรือง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา - นายสืบศักดิ์ สัจจานุรักษ์ พนักงานดับเพลิง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรการป้องกันและระงับ อัคคีภัยสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ 32 โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	9 – 14 กรกฎาคม 2566
9.	น.ส.เขมมัสศิริ เนตรมณี นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	การบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ใน การจัดการเหตุรำคาญอย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 2 โดย โครงการสหวิทยาการระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพัฒนา สังคม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	25 – 27 สิงหาคม 2566
10.	น.ส.มนสิชา อุทยานิก ครู วิทยฐานะชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ (เพิ่มเติม) รุ่น ที่ 21 โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	14 – 17 กันยายน 2566
11.	นางบุญณิศา คงประเสริฐ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	15 – 17 กันยายน 2566

5. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในช่วงเวลาที่มีการเปิดหลักสูตรได้

6. ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ